



# LIMPOPO MEMORANDUM



SAOU

☎ 012 436-0900 / 086 072 6843; ☎ 086 557 1017; ✉ [saoulim@saou.co.za](mailto:saoulim@saou.co.za) 🌐 [www.saou.co.za](http://www.saou.co.za)

22 Mei / May 2017

MEMO 4 / 2017

## VUL VAN POSTE / FILLING OF POSTS

<p>Tydens 'n taakspan vergadering rakende posvoorsiening, op 18 Mei 2017, is die volgende bestuursplan op die tafel geplaas deur LDvO (Let wel dit is nog nie die finale plan nie):</p>	<p>During a post provisioning task team meeting on 18 May 2017, LDoE placed the following management plan on the table (Note – this may is not the final draft yet):</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 – 9 Junie: skole moet botallige opvoeders identifiseer en die name deurstuur na kringkantore.</li> <li>• 9 Junie : geslote vakature lys verskyn (slegs vir diegene wat botallig verklaar is in daardie kring).</li> <li>• 12 – 14 Junie: Botallige opvoeders doen aansoek vir vakante poste wat by hulle profiele pas (kringverband).</li> <li>• 15 – 18 Junie: Skool beheerliggame oorweeg aansoeke van botallige opvoeders in daardie kring, en indien geskik word 'n botallige aanbeveel by kring.</li> <li>• 26 – 28 Junie: Indien botallige opvoeder nog nie pos met geskikte profiel kon vind, advertensie word nou op distriksvlak uitgegee aan diesulkes.</li> <li>• 24 – 27 Julie: Botallige opvoeders maak weer keuse uit geslote advertensies.</li> <li>• 28 Julie – 6 Aug: Skoolbeheerliggaam oorweeg aansoeke en maak aanbeveling indien geskikte kandidaat gekry is.</li> <li>• 1 Okt: Suksesvolle plasing van botalliges – aanvaar diens op hierdie dag in nuwe pos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 – 9 June: Schools identify excess educators and submit names to circuit office.</li> <li>• 9 June: Closed vacancy list is advertised for the excess educators in that circuit.</li> <li>• 12 – 14 June: Excess educators apply for posts relevant to their profiles (circuit level).</li> <li>• 15 – 18 June: School governing bodies consider the applications of excess educators in that circuit, and recommend candidate that fits the profile of the post.</li> <li>• 26 – 28 June: Excess educators who still have not found suitable post, must go to district for another opportunity, on district level.</li> <li>• 24 – 27 July: Excess educator makes another choice from closed list.</li> <li>• 28 July – 6 Aug: School governing bodies consider applications and make recommendations if they have found a suitable candidate.</li> <li>• 1 Oct: Successful candidate assumes duty in new post.</li> </ul>

**Provinsiale Sekretaris / Provincial Secretary:** Wilma Henn – [WilmaH@saou.co.za](mailto:WilmaH@saou.co.za) – 083 407 5529

**Voltydse Vakbondvertegenwoordiger / Fulltime Shop Steward:** Susan Lourens – [vvlim@saou.co.za](mailto:vvlim@saou.co.za) – 083 301 4349

**Provinsiale Admin Assistent / Provincial Admin Assistant:** Trudie van den Berg – [TrudievdB@saou.co.za](mailto:TrudievdB@saou.co.za) – 012 – 436 0900



Na afloop van die vergadering is daar wel nie-amptelik aan my genoem dat daar nog 2 vakature lyste hierdie jaar gaan verskyn:

1. Vakature lyste vir admin en ondersteuningspersoneel by skole (fokus gaan wees op spesiale skole) – vermoedelik ook teen die einde Junie 2017.
2. Vakature lyste vir vakante bevorderingsposte by skole – oop vakature lys (hoof, adjunkhoof en departementshoof poste) – vermoedelik einde Julie 2017.

Unies het nog nie hierdie bestuursplan aanvaar nie, omdat dit slegs een aspek van die 2017 posvoorsiening aanspreek, nl verklaring van botalliges. 'n Opvolg vergadering sal eersdaags plaasvind waar die volledige bestuursplan vir die implimentering van die 2017 posvoorsienings voorgelê moet word.

After the meeting I was told, off the record, that there will be 2 additional vacancy lists this year:

1. Vacancy list for admin and support staff at schools (special schools will be main focus) – probably by the end of June 2017.
2. Vacancy list for all vacant promotional posts at schools – open vacancy list (principals, deputy – principals, and head of department – probably by the end of July 2017.

The unions have not signed off on this document because it does not reflect the 2017 post provisioning norms in totality. It only addresses one aspect, declaring educators in excess. A follow up meeting will take place where a complete management plan must be tabled for the implementation of the 2017 post provisioning norms.