NUUS | SAOU | NEWS

NORTHERN CAPE | NOORD-KAAP

Posbus 110156 Hadisonpark 8306 E-pos: saounk@saou.co.za
Tel: 053 832 2727 Faks 053 832 2460

Nuusbrief 17/2017 Newsletter

1. VAKATURELYS

Die langverwagte vakaturelys vir BEVORDERINGSPOSTE is op 5 Junie 2017 op die NKOD se HRMS gepubliseer. Let asseblief daarop dat die sluitingsdatum vir aansoeke 23 Junie 2017 is. Die NKOD het ook op 8 Junie 2017 'n inskrywing geplaas op HRMS dat daar klein veranderinge gemaak is aan die VOORWOORD van die Vakaturelys. SKOOLHOOFDE moet asseblief daarop let dat u die NUWE WEERGAWE van die vakaturelys weer kan aflaai van die publikasie op 5 Junie 2017.

VOORWOORD EN INSTRUKSIES

Die SAOU wil dit baie sterk stel dat u die voorwoord en instruksies tot die vakaturelys deeglik en nougeset volg. Die NKOD gebruik die instruksies tot die letter van die wet tydens die siftingsproses.

1. VACANCY LIST

The long awaited vacancy circular for PROMOTIONAL POSTS has been posted on the Department's HRMS on 5 June 2017 with the closing date being 23 June 2017. Please note that the Department posted on 8 June 2017 that there had been some minor changes to the preface of the vacancy list.
We would like to urge PRINCIPALS to make sure that you have re-downloaded the vacancy list posted on 5 June 2017 to ensure that you have the latest version.

PREFACE AND INSTRUCTIONS

The SAOU urge all candidates to study the preface and instructions of the vacancy list and that you should follow it with great care. During sifting the Department uses these instructions as only measurement during the sifting process.

2. PLAASVERVANGERS TYDENS VERLOF

Na aanleiding van 'n onlangse navraag is dit belangrik dat ons die kwessie van plaasvervangers opnuut herhaal.
Hoofde en SBL'e kan nie van onderwysers verwag om self te betaal vir plaasvervangers tydens 'n goedgekeurde verloftydperk nie. Die SAOU wil dit benadruk dat 'n onderwyser – hetsy departementeel of 'n SBL-aanstelling – nie toegelaat mag word om self vir plaasvervangers te betaal nie. Sou daar 'n probleem ontstaan, kan die bal na die skoolhoof toe teruggegooi word as die onderwyser aanvoer hy/sy het bloot 'n opdrag uitgevoer.

2. *SUBSTITUTES DURING LEAVE*

Our office has again received a number of queries on this issue. Allow us to re-iterate that it cannot be expected from any teacher – neither departmental, nor SGB appointed – to pay for – AND THEREBY APPOINT!! - any substitute.
Should there occur any problem in this regard, the teacher can easily refer it to the principal, arguing that he/she has merely acted on an instruction of the principal. The SAOU would like to URGE principals and SGB's to please desist with this practise.

3.VERVROEGDE AFTREDE ONS VERWYS NA SAOU NOORD-KAAP NUUS NR. 12 VAN 8 MEI ONGELUKKIG HET DAAR 'N DESIMALE FOUT INGESLUIP EN ONS STEL DIT HIERONDER IN **ROOI** REG. 3.1) Enige aftrede voor die ouderdom 60 jaar, gaan gepaard met 'n penalisasie van ***0.3%*** van u huidige bruto maandelikse salaris VIR ELKE MAAND voor u 60ste verjaarsdag INDIEN U MEER AS 10 JAAR DIENS HET. Vir minder as 10 jaar diens, kry u slegs 'n gratifikasie wat volgens 'n formule bereken word. 3.2) Vervroegde aftrede vir mediese redes word eweneens m.b.v. 'n formule bereken en kry die werknemer MAKSIMUM 5 DIENSJARE by indien die lid nog nie 60 jaar oud is nie. Onthou asseblief dat u tussen die ouderdomme van 55 en 60 jaar oud, SLEGS die aantal jare sal bykry wat u sal bring tot 60 jarige ouderdom. Let daarop dat u aantal jare diens (minder of meer as 10 jaar) ook 'n rol sal speel in die bepaling van u pensioen, of gratifikasie.	***3.EARLY RETIREMENT*** ***WE REFER TO THE NEWSLETTER OF 8 MAY.*** ***WE HAVE, UNFORTUNATELY MADE A DECIMAL ERROR AND HEREBY CORRECT IT IN RED BELOW.*** **3.1)** ***Please note that any retirement before the age of 60 years will be penalised with 0.3% of your current bruto monthly income FOR EACH MONTH before your 60th birthday. Those members who have less than 10 years' service will be paid a lump sum based on a formula used by the GEPF.*** **3.2)** ***Should a member be discharged due to ill health, a MAXIMUM of 5 YEARS SERVICE will be added if the member has not reached the age of 60 years. Please note that that if you fall within the age cohort of 55 – 60 years, you will only receive the number of years necessary to take you to 60 years old.***
4.WAARNEMERSTOELAES Die SAOU het ongelukkig nie goeie nuus met betrekking tot waarnemerstoelaes vir 2017 nie. Die NKOD telefonies bevestig daar is 'n reuse agterstand in die uitbetaling van toelaes vir 2017. Ten spyte van 'n versekering deur die NKOD tydens 'n RAVO vergadering dat waarnemerstoelaes vir 2016 ''afgehandel'' en ''op datum is'', word daar steeds agterstallige gevalle by ons kantoor aangemeld.	***4.ACTING ALLOWANCES*** ***The SAOU does not have good news regarding the acting allowances for 2017.*** ***The NCDOE has confirmed that there is a huge backlog regarding the payments of 2017.*** ***Despite their confirmation in an ELRC meeting that all of the acting allowances for 2016 has been paid, our office still get enquiries about outstanding allowances for 2016.***

Vriendelike groete / Kind regards

HENK BRAND
Provinsiale Sekretaris \ Provincial Secretary

SAOU

Lei, Leer & Inspireer/ Lead, Learn & Inspire

Tel: 053-8322 727
Fax: 053-8322 460
www.saou.co.za